



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน โทร. ๐ ๔๓๙๙ ๔๕๖๗
ที่ มค๗๓๕๐๑ / วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน โดยครอบคลุมการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการเก็บรักษาไว้ และด้านการใช้ประโยชน์ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน เป็นไปตามหลักการบริการจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานได้เปิดเผยรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เห็นควรอนุมัติให้นำรายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายงานแนบท้าย แสดงไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางมนัสชนก วิเศษสมบัติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสุภาพ ชัยดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน

ส.ต.ท.

(เชิดชัย พิกุลทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน

(นายมงคล กัญญาสุต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน ๑.๒ การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	-ความสำเร็ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม -ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานตำบลรับโอน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รับโอน (ย้าย) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โอน (ย้าย) นักพัฒนาชุมชน - ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน -ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ -ส่งหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗	ไม่มี
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒.๒ โครงการตรวจสอบและการปรับปรุงรายงานทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAs) เพื่อปิดบัญชีขั้นต้นและการจัดทำรายงานทางการเงินประจำปี ๒๕๖๖	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร ตามสายงาน จำนวน ๑ สายงาน หลักสูตรนี้การบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๓ คน	๔๐,๐๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน) ๓,๔๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๑๘ ก.พ.- ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๗-๒๙ ต.ค. ๒๕๖๖	ไม่มี ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
		๒.๓ โครงการระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖(ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อบท. พ.ศ.๒๕๖๖(ฉบับใหม่) และแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตามกฎหมาย ๒.๔ การปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๘ การสร้างทะเบียนคนหนึ่งสื่อ บัญชีหนึ่งสื่อในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์/ภาคผนวก๗ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานในรับส่งและเก็บรักษาข้อมูลข่าวสารและหนังสือราชการโดยไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์(อีเมลกลาง	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน	๓,๙๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๒๔-๒๖ พ.ย. ๒๕๖๖	ไม่มี
			จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน	๓,๙๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๑-๓ ธ.ค. ๒๕๖๖	ไม่มี
			จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน	๓,๙๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๑-๓ ธ.ค. ๒๕๖๖	ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
		๒.๖ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของ อบท. ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลและแนวทางการตรวจสอบทั่วทั้งวงและการคำนึงคนดีตามกฎหมายของหน่วยตรวจสอบ ๒.๗ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร หัวใจการบริหารงานบุคคลกระทรวงมหาดไทย ลำดับขั้นตอนการสร้างผู้ปฏิบัติงานมืออาชีพ ๒.๘ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒.๙ โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ อาสาปสุสัสดี ด้านโรคพิษสุนัขบ้า ๒.๙ โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรธรรมชาติ (ทส.ปช.ทรัพยากรธรรมชาติ) ๒.๙ โครงการการปฏิบัติงานในระบบ NEW GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๑๐ โครงการเทคนิคการจัดการข้อร้องเรียนปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์และผลงานประเภททั่วไป ประเภทวิชาการและสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๒ คน จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๓ คน จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๒ คน จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๒ คน จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๓ คน	๓,๙๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน) ๓,๙๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน) ๗,๘๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน) ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๑๑,๗๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๑-๓ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๑ – ๓ ธ.ค. ๖๖ ๑๐-๑๓ ม.ค. ๒๕๖๗ ๑๖ ม.ค. ๖๗ ๓๑ ม.ค. ๖๗ ๑๐ – ๑๓ ก.พ. ๖๗ ๑๖-๑๘ ก.พ. ๒๕๖๗	ไม่มี ไม่มี ไม่มี ไม่มี ไม่มี ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
		๒.๑๑ โครงการการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารตำแหน่งปลัด/รองปลัดผอ.สำนักงาน/กอง/หัวหน้าสำนักงาน ปลัด หัวหน้าฝ่ายตำแหน่งประเภทวิชาการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี(เบญส์) หลักเกณฑ์(ใหม่)	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน	๓,๘๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๒๕-๒๖ ก.พ.๒๕๖๗	ไม่มี
		๒.๑๒ โครงการอบรมสิทธิสวัสดิการบำนาญบำนาญข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน	๓,๘๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๕-๑๒ พ.ค. ๒๕๖๗	ไม่มี
		๒.๑๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ การใช้จ่ายเงินรายได้ เงินรายได้สะสม แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่าย กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนการจัดทำบัญชีของ ศพด.	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน	๓,๘๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๑๐-๑๒ พ.ค. ๒๕๖๗	ไม่มี
		๒.๑๔ โครงการการจัดการของเสียอันตรายชุมชน สำหรับผู้ปฏิบัติงานภายใต้โครงการกำจัดขยะมูลฝอยและขยะอันตราย จังหวัดมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๗	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ พ.ค.๒๕๖๗	ไม่มี
		๒.๑๕ โครงการการปฏิบัติงานเบิกจ่ายในระบบ New GFMS Thai ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเป็นหน่วยเบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลาง และทำการวางเบิกในระบบ New e-LAAS ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๓ คน	๑๑,๗๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๗ - ๙ มิ.ย.๒๕๖๗	ไม่มี
		๒.๑๖ โครงการการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ตามรูปแบบงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อการรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน	๓,๘๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๑๔ - ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี
		๒.๑๗ โครงการแนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ตั้งแต่ขั้นตอน จัดทำ TOR ราคากลาง ทำสัญญาบริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้เชื่อมโยงถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่ง	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑ คน	๓,๘๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๒๑ - ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
		๒.๑๘ โครงการเสริมสร้างความรู้ทางทะเลเป็ยนพาทิมชยให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๑๙ อบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของพระมหากษัตริย์ไทย หลักสูตรผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๒ คน จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๒ คน	๗,๘๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน) ๗,๘๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๒๑ – ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒ – ๔ ก.ค. ๒๕๖๗	ไม่มี
๓	ด้านการสร้างใจและแรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก๊โซ่ ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลการท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๓.๒ การปฏิบัตินิทาการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ คั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖-๓๑ มี.ค. ๖๗) คั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย. ๖๗) ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี
๔	ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๓.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน ๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนรับทราบและประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๒ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อห้ามข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัยให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างถือปฏิบัติ	จัดกิจกรรมการ ๕.๕. เดือนละครั้ง โดยให้บุคลากรเข้าร่วมทุกครั้ง จัดให้มีการออกคำสั่งกายเพื่อสุขภาพทุกวันพุธ และให้บุคลากรเข้าร่วมทุกครั้ง แจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดรับทราบถึงข้อห้ามข้อปฏิบัติ เกี่ยวกับการรักษาวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มี