

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.เขื่อนได้ดำเนินการแล้ว
การสรรหาบุคคล	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ประกาศรับสมัคร (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รับโอน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รับโอน (ย้าย) นายช่างโยธา - ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน - ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ - ส่งหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม ๓. รับโอน(ย้าย) นายช่างโยธา - จัดทำหนังสือแจ้งตำแหน่งว่าง หนังสือตอบรับโอน(ย้าย) - ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.

๒. ด้านการพัฒนา

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.เขื่อนได้ดำเนินการแล้ว
การพัฒนาบุคลากร	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งสายงาน

๓. ด้านการเก็บรักษาไว้

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต. เชื่อนได้ดำเนินการแล้ว
การเก็บรักษาไว้	๑. ปรับปรุงข้อมูลระบบสารสนเทศบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR) -บันทึกปรับปรุงแผนอัตรากำลัง -บันทึกรับโอน(ย้าย) -บันทึกค่าส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน -บันทึกประวัติ ๒. จัดทำประกาศयोगเจตนาเกี่ยวกับบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ของ อบต. เชื่อน -ประกาศ อบต. เชื่อน เรื่อง พนักงานส่วนตำบลผู้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล -ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -การทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชา กับผู้บังคับบัญชา -ติดตาม ให้คำแนะนำ คำปรึกษาในระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงาน -จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ๔. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน -จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในระบบแบ่ง -ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต. เชื่อนได้ดำเนินการแล้ว
ด้านการใช้ประโยชน์	-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อน เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อน