

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน)



องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน  
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน

๑ เมษายน ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะ ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการ วิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

| มาตรการ                      | แนวทางการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม                                                  |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------|
| มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</li> <li>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> <li>-กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</li> <li>- วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยง</li> </ul> | ๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ<br>๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอก รับทราบ<br>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | สำนักปลัด    | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน |

|                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                     | เกี่ยวกับการใช้<br>ดุลพินิจของ<br>ผู้ปฏิบัติงาน<br>และกำหนดระบบ<br>แนวทางป้องกัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                         |
| <b>มาตรการเผยแพร่<br/>ข้อมูลต่อสาธารณะ</b>                                                          | จัดให้มีช่องทางใน<br>การบริการข้อมูล<br>ข่าวสารตามมาตรา<br>๙ ของ<br>พระราชบัญญัติ<br>ข้อมูลข่าวสารของ<br>ราชการ พ.ศ.<br>๒๕๔๐ และข้อมูลที่<br>ต้องเปิดเผยต่อ<br>สาธารณะตาม<br>แนวทางที่สำนักงาน<br>ป.ป.ช. กำหนด<br>ทางเว็บไซต์หลักของ<br>หน่วยงาน และ<br>ช่องทางอื่นตาม<br>ความเหมาะสม<br>เพื่อให้ประชาชน<br>สามารถตรวจสอบ<br>และสืบค้นข้อมูลที่<br>ครบถ้วน ถูกต้อง<br>ทันสมัย ได้อย่าง<br>สะดวกและรวดเร็ว | ๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้<br>มีข้อมูลเผยแพร่ต่อ<br>สาธารณชนบน<br>เว็บไซต์หลักของ<br>หน่วยงานตาม<br>แนวทางที่สำนักงาน<br>ป.ป.ช. โดย<br>กำหนดให้มีช่องทาง<br>ที่หลากหลายเช่น<br>เช่น Website<br>,Instagram ,<br>Facebook ฯลฯ<br>ควรมีช่องทางในการ<br>แจ้งเบาะแสการ<br>ทุจริต เช่น สายด่วน<br>หรือช่องทางอื่นๆ<br>ตามความเหมาะสม<br><br>๒. ติดตามและ<br>ตรวจสอบสถานะ<br>ของข้อมูลข่าวสารให้<br>เป็นปัจจุบัน | สำนักปลัด | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>มาตรการ<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน |
| <b>ประกาศเจตจำนง<br/>การบริหารงานด้วย<br/>ความซื่อสัตย์สุจริต<br/>อย่างมีคุณธรรม<br/>และโปร่งใส</b> | ผู้บริหารควรแสดง<br>เจตจำนงหรือคำมั่น<br>สัญญาว่าจะปฏิบัติงาน<br>ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต<br>โปร่งใส และเป็นไปตาม<br>หลักธรรมาภิบาล มี<br>การจัดทำแผนปฏิบัติ<br>การป้องกันแก้ไขการ                                                                                                                                                                                                                         | ผู้บริหารประกาศ<br>งานการบริหารงาน<br>ด้วยความซื่อสัตย์<br>สุจริตอย่างมี<br>คุณธรรมและโปร่งใส<br>ประจำปี ๒๕๖๓                                                                                                                                                                                                                                                                                        | สำนักปลัด | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>มาตรการ<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน |

|  |                            |  |  |  |
|--|----------------------------|--|--|--|
|  | ทุจริตประจำปีให้<br>ชัดเจน |  |  |  |
|--|----------------------------|--|--|--|

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

| มาตรการ                        | รายละเอียดการดำเนินงาน                                                                                                                                         | ระยะเวลาการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ                 |                                                                                                                               | หมายเหตุ |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                |                                                                                                                                                                |                      | ผลผลิต                         | ผลลัพธ์                                                                                                                       |          |
| มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ   | จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน                                                                             | เดือนเมษายน ๒๕๖๔     | มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ   | การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด |          |
| มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | - จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน<br>- เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็วทันต่อสถานการณ์เผยแพร่ต่อสาธารณชน | เดือนเมษายน ๒๕๖๔     | มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน                                        |          |

|                                                                                                  |                                                                                                                                            |                     |                                                                                                  |                                                                         |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--|
| ประกาศ<br>เจตจำนงการ<br>บริหารงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริตอย่างมี<br>คุณธรรมและ<br>โปร่งใส | มีประกาศเจตจำนง<br>การบริหารงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์สุจริต<br>อย่างมีคุณธรรมและ<br>โปร่งใส ของผู้บริหาร<br>องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลเขื่อน | เดือนเมษายน<br>๒๕๖๔ | ประกาศ<br>เจตจำนงการ<br>บริหารงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริตอย่างมี<br>คุณธรรมและ<br>โปร่งใส | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>มาตรการ<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--|

สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน  
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

